

Ανθρώπινο Δυναμικό
& Οργάνωση

Ομιλική
Γενική Διεύθυνση



Αθήνα

Αρ. ΟΓΔ/ΑΔΟ/ Ε.Κ.

Περίληψη: Πρόγραμμα Εθελούσιας Εξόδου 2025

Σχετικά: α. Η υπ' αριθ. 4/21.1.2020 Απόφαση ΔΣ/ΔΕΗ ΑΕ
β. Η υπ' αριθ. 142/6.12.2022 Απόφαση ΔΣ/ΔΕΗ ΑΕ
γ. Η υπ' αριθ. 78/2.11.2023 Απόφαση ΔΣ/ΔΕΗ ΑΕ
δ. Η υπ' αριθ. 20/18.3.2025 Απόφαση ΔΣ/ΔΕΗ ΑΕ

Με την υπ' αριθ. 20/18.3.2025 απόφαση ΔΣ/ΔΕΗ ΑΕ, αποφασίστηκε η εφαρμογή Προγράμματος Εθελούσιας Εξόδου (εφεξής το Πρόγραμμα) με την παροχή οικονομικού κινήτρου στους εργαζόμενους, ως ακολούθως:

1. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΘΕΛΟΥΣΙΑΣ ΕΞΟΔΟΥ

1.1 Δικαίωμα συμμετοχής στο Πρόγραμμα

Το Πρόγραμμα απευθύνεται στο προσωπικό της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων και των αποσπασμένων σε Φορείς εκτός αυτής:

- με συμβάσεις εργασίας και έμμισθης εντολής αορίστου χρόνου (ΣΑΧ),
- ηλικίας 50 ετών και άνω, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που συμπληρώνουν την ηλικία των 50 ετών έως και την 31.12.2025,
- που έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον 15 έτη συνεχούς υπηρεσίας στην Εταιρεία ή συμπληρώνουν την υπόψη 15ετία έως και την 31.12.2025,

ανεξαρτήτως θεμελίωσης συντάξιοδοτικού δικαιώματος,

1.2 Εξαιρέσεις συμμετοχής στο Πρόγραμμα

Από το Πρόγραμμα εξαιρούνται :

- α) οι εργαζόμενοι που εμπίπτουν στα οριζόμενα στην υπ' αριθ. 4/2020 Απόφαση ΔΣ/ΔΕΗ ΑΕ και επίκειται η λύση της σύμβασης εργασίας τους μέχρι και την 31.12.2025,
- β) οι εργαζόμενοι που έχουν εξαιρεθεί από τη διαδικασία λύσης της σύμβασης εργασίας τους και έχουν παραμείνει στην Εταιρεία με σχετική Απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου και

- γ) οι εργαζόμενοι που συμμετείχαν με αίτησή τους στα Προγράμματα Εθελούσιας Εξόδου των με αριθ. 142/2022 και 78/2023 Αποφάσεων ΔΣ, εκτός εάν η συμμετοχή τους ανακλήθηκε με νεότερη αίτηση, υποβληθείσα μέχρι και την προηγούμενη ημέρα λήψης απόφασης από το ΔΣ επί του παρόντος Προγράμματος.

1.3 Λύση της Σύμβασης Εργασίας με καταβολή οικονομικού κινήτρου

Το συνολικό ποσό που θα καταβληθεί στους εργαζόμενους που θα αποχωρήσουν σύμφωνα με τους όρους του παρόντος Προγράμματος, διαμορφώνεται με βάση τα παρακάτω Κριτήρια:

Κριτήριο Α: Κίνητρο βάσει προϋπηρεσίας

Στους εργαζόμενους που το έτος αποχώρησης συμπληρώνουν τα ακόλουθα έτη υπηρεσίας από το έτος πρόσληψής τους στην Εταιρεία (ΣΑΧ ή 1^η ΣΟΧ Ετήσιας Διάρκειας ή ΣΟΧ 7μηνιαίας δοκιμαστικής υπηρεσίας), θα χορηγούνται οι αντίστοιχες τακτικές (μικτές) μηνιαίες αποδοχές, όπως αντιστοίχως εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα:

Ετη προϋπηρεσίας	Τακτικές μηνιαίες αποδοχές
Από 15 έτη έως και 19 έτη	2
Από 20 έτη έως και 29 έτη	3
Από 30 έτη και άνω	4

Διευκρινίζεται ότι τα έτη συνεχούς υπηρεσίας υπολογίζονται από το έτος πρόσληψης των εργαζομένων στην Εταιρεία (με ΣΑΧ ή ΣΟΧ Ετήσιας Διάρκειας ή ΣΟΧ 7μηνιαίας δοκιμαστικής υπηρεσίας) μέχρι και το έτος αποχώρησής τους.

Στον υπόψη χρόνο των ετών υπηρεσίας δεν υπολογίζονται:

- α) τυχόν συμβάσεις ορισμένου χρόνου του εργαζόμενου για κάλυψη παροδικών ή κατεπείγοντος χαρακτήρα αναγκών (συμβάσεις μέχρι 8 μηνών ή 60 ημερομισθίων), πρακτική άσκηση κλπ.
- β) ο χρόνος τυχόν πρόσκαιρης ανικανότητας του εργαζόμενου, ένεκα της οποίας ο εργαζόμενος έλαβε σύνταξη αναπηρίας.

Κριτήριο Β: Κίνητρο βάσει ηλικίας

Στους εργαζόμενους που το έτος αποχώρησης συμπληρώνουν τα ακόλουθα όρια ηλικίας με βάση το έτος γέννησής τους, θα χορηγούνται οι αντίστοιχες τακτικές (μικτές) μηνιαίες αποδοχές, όπως αντιστοίχως εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα:

Ετη ηλικίας	Τακτικές μηνιαίες αποδοχές
Από 50 ετών έως και 54 ετών	1
Από 55 ετών έως και 61 ετών	2
Από 62 ετών και άνω	1

Διευκρινίζεται ότι για τον υπολογισμό του υπόψη κριτηρίου υπολογίζεται το έτος γέννησης του εργαζόμενου και όχι η ημερομηνία γέννησής του.

Κριτήριο Γ: Κίνητρο τέκνων

Στους αποχωρούντες, βάσει του παρόντος Προγράμματος εργαζόμενους, με τέκνα ηλικίας μέχρι και είκοσι ενός (21) ετών, θα χορηγείται το σταθερό, συνολικό ποσό που εμφανίζεται αντιστοίχως στον παρακάτω πίνακα:

Αριθμός τέκνων	Σταθερό/Συνολικό ποσό
Μέχρι και 2 τέκνα	2.500 €
Από 3 τέκνα και άνω	5.000 €

Ο υπολογισμός του κινήτρου βάσει του ως άνω Κριτηρίου θα γίνει με βάση τον αριθμό και την ηλικία των τέκνων των εργαζομένων κατά το έτος αποχώρησής τους. Ο υπολογισμός της ηλικίας των τέκνων θα γίνει με βάση το έτος γέννησής τους.

Οι εργαζόμενοι για τον υπολογισμό του υπόψη κριτηρίου, θα πρέπει υποχρεωτικά να προσκομίσουν, συνημμένα με την υποβολή της αίτησης - δήλωσης συμμετοχής τους στο Πρόγραμμα, Πιστοποιητικό Οικογενειακής Κατάστασης (τουλάχιστον τελευταίου διμήνου) του οικείου Δήμου ή Κοινότητας στα δημοτολόγια των οποίων είναι εγγεγραμμένοι ή Βεβαίωση Οικογενειακής Κατάστασης που χορηγείται από τα ΚΕΠ μέσω του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος Εθνικού Δημοτολογίου. Σε περίπτωση απόκτησης τέκνου σε χρόνο μεταγενέστερο της υποβολής της αίτησης συμμετοχής στο Πρόγραμμα, θα γίνεται δεκτό και νέο Πιστοποιητικό Οικογενειακής Κατάστασης μέχρι και το μήνα αποχώρησης του εργαζόμενου από την Εταιρεία.

Κριτήριο Δ: Κίνητρο σύντομης εγγραφής στο Πρόγραμμα

Στους αποχωρούντες βάσει του παρόντος Προγράμματος εργαζόμενους, που θα υποβάλλουν αίτηση συμμετοχής μέχρι και την 15.4.2025 θα καταβληθούν ως κίνητρο σύντομης εγγραφής στο Πρόγραμμα, οι τακτικές (μικτές) αποδοχές ενός (1) μηνός.

Κριτήριο Ε: Έτη απασχόλησης

Στους συμμετέχοντες στο Πρόγραμμα εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον 15 έτη συνεχούς υπηρεσίας στη ΔΕΗ ΑΕ, θα καταβληθεί το σταθερό ποσό των 15.000 Ευρώ.

Διευκρινίζεται ότι τα έτη συνεχούς υπηρεσίας υπολογίζονται από το έτος πρόσληψης των εργαζομένων στην Εταιρεία (με ΣΑΧ ή ΣΟΧ Ετήσιας Διάρκειας ή ΣΟΧ 7μηνης δοκιμαστικής υπηρεσίας) μέχρι και το έτος αποχώρησης.

Στον υπόψη χρόνο των ετών υπηρεσίας δεν υπολογίζονται:

α) τυχόν συμβάσεις ορισμένου χρόνου του εργαζόμενου για κάλυψη παροδικών ή κατεπείγοντος χαρακτήρα αναγκών (συμβάσεις μέχρι 8 μηνών ή 60 ημερομισθίων), πρακτική άσκηση κλπ.

β) ο χρόνος τυχόν πρόσκαιρης ανικανότητας του εργαζόμενου, ένεκα της οποίας ο εργαζόμενος έλαβε σύνταξη αναπηρίας.

Κριτήριο ΣΤ: Κίνητρο αυτασφάλισης

Σε όλους τους αποχωρούντες βάσει του παρόντος Προγράμματος εργαζόμενους, θα καταβληθεί το σταθερό ποσό των δέκα χιλιάδων (10.000) ευρώ με σκοπό την τυχόν κάλυψη ασφαλιστικών εκκρεμοτήτων.

1.4 Παροχή οικονομικού κινήτρου

Ο υπολογισμός του κινήτρου βάσει των ως άνω Κριτηρίων (Α,Β,Δ) θα γίνει σύμφωνα με τις τακτικές (μικτές) αποδοχές του εργαζόμενου κατά το μήνα αποχώρησης, μη συμπεριλαμβανομένων των πάσης φύσεως μεταβλητών αποδοχών, όπως προσαυξήσεις βάρδιας, υπερωρίες, αποζημιώσεις εκτός έδρας κλπ.

Τυχόν μεταγενέστερη αναπροσαρμογή των ως άνω τακτικών αποδοχών, λόγω έκδοσης διορθωτικής ή αναδρομικής μισθοδοσίας, δεν θα ληφθεί υπόψη για τον υπολογισμό του κινήτρου, πλην της περίπτωσης που ο εργαζόμενος δικαιούται αναδρομική μισθολογική προαγωγή μέχρι και το μήνα της αποχώρησής του.

Προς διευκόλυνση των εργαζομένων που ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν στο πρόγραμμα, έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, ΔΕΗ Commons → Σχετικά με εμένα και στην επιλογή Εργαλεία, πίνακας τον οποίο μπορούν να χρησιμοποιήσουν για τον υπολογισμό του ποσού κινήτρου αποχώρησής τους.

1.5 Οφειλές

Τυχόν οφειλές των εργαζομένων προς την Εταιρεία, από οποιαδήποτε αιτία, θα συμψηφιστούν με το συνολικό ποσό, όπως αυτό διαμορφώνεται από όλα τα κριτήρια του Προγράμματος.

1.6 Χρόνος Καταβολής ποσού οικονομικού Κινήτρου

Το ποσό του οικονομικού κινήτρου θα πιστωθεί εφάπαξ στους υφιστάμενους λογαριασμούς μισθοδοσίας των συμμετεχόντων μετά την ημερομηνία αποχώρησής τους από την Εταιρεία.

1.7 Φορολόγηση

Το ποσό του οικονομικού κινήτρου που θα λάβουν οι εργαζόμενοι μετά την αποχώρησή τους από την Εταιρεία δεν υπόκειται σε ασφαλιστικές κρατήσεις, είναι δε αφορολόγητο μέχρι του ποσού που καθορίζεται από την ισχύουσα νομοθεσία.

2. ΔΙΑΡΚΕΙΑ-ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

2.1 Οι εργαζόμενοι, οι οποίοι πληρούν τις ως άνω προϋποθέσεις και επιθυμούν να συμμετάσχουν στο Πρόγραμμα, θα πρέπει να υποβάλουν από 24.3.2025 μέχρι και 30.4.2025 τη συνημμένη στο παρόν αίτηση - δήλωση οικειοθελούς αποχώρησης με την οποία θα δηλώνουν τη συμμετοχή τους στο Πρόγραμμα.

Επιπλέον, στην εν λόγω αίτηση θα δηλώνουν την επιθυμητή ημερομηνία αποχώρησής τους από την Εταιρεία, η οποία θα ξεκινά από τις 31.5.2025 και δεν θα υπερβαίνει την 31.10.2025, θα επισυνάπτουν δε το Πιστοποιητικό Οικογενειακής Κατάστασης, εφόσον έχουν τέκνα για τα οποία θα υπολογιστεί το Κριτήριο Γ.

Οι εργαζόμενοι της παρ. 2.4 μπορούν να δηλώσουν και επιθυμητή ημερομηνία αποχώρησης πέραν της 31.10.2025.

Η ενυπόγραφη αίτηση με το επισυναπτόμενο Πιστοποιητικό Οικογενειακής Κατάστασης, θα αποσταλούν απευθείας στη Διεύθυνση Λειτουργιών Ανθρώπινου Δυναμικού (ΔΛΑΔ), με συστημένη επιστολή ταχυδρομικώς

(Χαλκοκονδύλη 30, 10432 Αθήνα) ή στην ηλεκτρονική διεύθυνση ethelousia@ppcgrou.com

Σημειώνεται ότι το εμπρόθεσμο ή μη της υποβολής της σχετικής αίτησης-δήλωσης, καθώς και του συνημμένου Πιστοποιητικού Οικογενειακής Κατάστασης, κρίνεται από την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος της συστημένης επιστολής ή την ημερομηνία αποστολής του μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου. Η ίδια ως άνω ημερομηνία αποστολής, θα ληφθεί υπόψη για τον έλεγχο συνδρομής του Κριτηρίου Δ (Κίνητρο σύντομης εγγραφής στο Πρόγραμμα).

- 2.2 Η αποχώρηση εργαζομένου που αιτείται συμμετοχή στο Πρόγραμμα πραγματοποιείται κατόπιν Απόφασης του οικείου Διευθυντή ΒΟΚ ή του ΑνΔΝΣ ή του Ομιλικού Γενικού Διευθυντή ή του Γενικού Διευθυντή για τα στελέχη και το προσωπικό που υπάγονται απευθείας σε αυτούς, ορίζεται δε η ημερομηνία αποχώρησης αυτών, λαμβάνοντας υπόψη τις εν γένει υπηρεσιακές ανάγκες ή/και τον Επιχειρησιακό Σχεδιασμό, καθώς και τυχόν δηλωθείσα επιθυμία του εργαζόμενου.

Η Εταιρεία αποστέλλει άμεσα στον εργαζόμενο υπογεγραμμένη τη λύση της σύμβασης εργασίας του, τονίζοντας ότι μετά την υπογραφή της από αυτόν, δεν χωρεί μονομερής ανάκληση συμμετοχής του στο Πρόγραμμα.

Από την ημερομηνία διαβίβασης της λύσης σύμβασης εργασίας, ο εργαζόμενος θα πρέπει να την επιστρέψει υπογεγραμμένη στο εύλογο χρονικό διάστημα του ενός (1) μηνός, για διευκόλυνση της διαδικασίας.

- 2.3 Οι αποχωρήσεις των εργαζομένων που θα συμμετάσχουν στο Πρόγραμμα δύνανται να ξεκινήσουν από την 31.5.2025 και θα ολοκληρωθούν υποχρεωτικά μέχρι και την 31.10.2025.

Για λόγους επιχειρησιακής συνέχειας, η αποχώρηση εργαζομένου που έχει αιτηθεί συμμετοχή στο Πρόγραμμα μπορεί να παραταθεί έως και έξι (6) μήνες πέραν της ημερομηνίας λήξης του Προγράμματος, ήτοι της 31.10.2025, με εισήγηση του οικείου ΑνΔΝΣ ή του ΟΓΔ ή του ΓΔ στον οποίο υπάγεται και έγκριση του ΔΝΣ. Για τα ανεξάρτητα ΒΟΚ που υπάγονται στο ΔΝΣ και στο ΔΣ, η σχετική εισήγηση θα υποβάλλεται από τον ΟΓΔ/ΑΔΟ.

- 2.4 Οι εργαζόμενοι των Κατηγοριών: Γ-Στελέχη Γενικών Θέσεων (προερχόμενοι εκ των Κατηγοριών Τ1 και Τ2), Τ1 (Διπλωματούχοι Μηχανικοί ΠΕ), Τ2 (Πτυχιούχοι Θετικών Επιστημών ΠΕ), Τ3 (Πτυχιούχοι Μηχανικοί ΤΕ), Τ4 (Τεχνικοί εν γένει - Ειδικότητων Τ4/Α, Τ4/Β, Τ4/Γ, Τ4/Δ, Τ4/Ε, Τ4/ΣΤ, Τ4/Ζ, Τ4/Η, Τ4/Θ, Τ4/Ι, Τ4/Ω) και Τ5 (Οδηγοί, Μηχανοδηγοί - Χειριστές) των Υπηρεσιακών μονάδων που εποπτεύονται από τον ΑνΔΝΣ/ΣΠΟ, οι οποίοι θα συμμετάσχουν στο Πρόγραμμα, θα αποχωρήσουν από την Εταιρεία σε ημερομηνία που θα οριστεί από τον οικείο Γενικό Διευθυντή, ή τον ΑνΔΝΣ/ΣΠΟ για τα απευθείας υπαγόμενα σε αυτόν ΒΟΚ, κατόπιν εισήγησης του αρμόδιου Διευθυντή ΒΟΚ, με βάση τις υπηρεσιακές ανάγκες της μονάδας ευθύνης τους και τον Επιχειρησιακό Σχεδιασμό.

Για τους εν λόγω εργαζόμενους η ημερομηνία αποχώρησης καθορίζεται από τα ως άνω όργανα Διοίκησης χωρίς να υπόκειται στους χρονικούς περιορισμούς της παρ. 2.3 της παρούσας.

Εξυπακούεται ότι, σε κάθε περίπτωση η ημερομηνία αποχώρησης δεν μπορεί να υπερβεί την ημερομηνία υπαγωγής εκάστου εργαζόμενου στους όρους και τις προϋποθέσεις της 4/2020 Απόφασης ΔΣ/ΔΕΗ ΑΕ.

Οι εν λόγω εργαζόμενοι κατά την αποχώρησή τους θα λάβουν το ποσό κινήτρου αποχώρησης βάσει του παρόντος Προγράμματος.

3. Λοιποί όροι

Οι εργαζόμενοι που συμμετέχουν στο Πρόγραμμα υποχρεούνται να παραμείνουν στην Εταιρεία μέχρι και την ημερομηνία που θα οριστεί με απόφαση των ως άνω αναφερόμενων στις παρ. 2.2 και 2.4 της παρούσας Απόφασης, οργάνων Διοίκησης. Σε περίπτωση που οι εργαζόμενοι αποχωρήσουν πριν την ορισθείσα, με την ανωτέρω απόφαση ημερομηνία, δεν θα τους καταβληθεί το προβλεπόμενο με την παρούσα Απόφαση, κίνητρο οικειοθελούς αποχώρησης.

Το εν λόγω Πρόγραμμα απευθύνεται στους εργαζόμενους που πληρούν τις προϋποθέσεις αυτού, ανεξαρτήτως θεμελίωσης του συνταξιοδοτικού τους δικαιώματος. Ως εκ τούτου, οι εργαζόμενοι που θα αποχωρήσουν οικειοθελώς από την Εταιρεία, εντασσόμενοι στο παρόν Πρόγραμμα, δεν δύνανται να επανέλθουν ή να επαναπροσληφθούν στον Όμιλο ΔΕΗ ΑΕ. Οι ενδιαφερόμενοι που επιθυμούν να αποχωρήσουν με σκοπό τη συνταξιοδότησή τους, θα πρέπει να φροντίσουν να επιβεβαιώσουν τη θεμελίωση δικαιώματος τουλάχιστον μειωμένης κύριας σύνταξης τους από τον ασφαλιστικό φορέα.

Για τους εργαζόμενους και στελέχη που εξαιρούνται του Προγράμματος σύμφωνα με την παρ. 1.2.α, 1.2.β και 1.2.γ της παρούσης, εξακολουθούν να ισχύουν τα οριζόμενα στις ρυθμίσεις της Εταιρείας στις οποίες έχει υπαχθεί έκαστος εξ αυτών. Οι εν λόγω εργαζόμενοι, μετά την αποχώρησή τους από την Εταιρεία, θα λάβουν το προβλεπόμενο στην αντίστοιχη ρύθμιση ποσό κινήτρου. Τυχόν αίτηση συμμετοχής όλων των ανωτέρω εργαζομένων στο παρόν πρόγραμμα δεν θα ληφθεί υπόψη.

Υπενθυμίζεται η υποχρέωση χορήγησης και λήψης της οφειλόμενης κανονικής άδειας στους αποχωρούντες εργαζόμενους.

Α. Παπαγεωργίου
Ομιλική Γενική Διευθύντρια
Ανθρώπινου Δυναμικού & Οργάνωσης

Συνημμένα: - Αίτηση-δήλωση
Οικειοθελούς αποχώρησης
(συμμετοχή στο Πρόγραμμα Εθελούσιας Εξόδου)

Αποδέκτες: Πίνακας Γ/Δ



**ΑΙΤΗΣΗ -ΔΗΛΩΣΗ ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΟΥΣ
ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ (ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΘΕΛΟΥΣΙΑΣ ΕΞΟΔΟΥ)
ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΥΠ' ΑΡΙΘ.
ΑΠΟΦΑΣΗ ΔΣ/ΔΕΗ ΑΕ**

ΠΡΟΣ: ΔΕΗ ΑΕ

Διεύθυνση Λειτουργιών Ανθρώπινου
Δυναμικού (ΔΛΑΔ)

Χαλκοκονδύλη 30,
Τ.Κ. 104 32 – Αθήνα

ΕΠΩΝΥΜΟ:

Με την παρούσα δηλώνω ότι επιθυμώ
τη συμμετοχή μου στο Πρόγραμμα
Εθελούσιας Εξόδου, που
αποφασίστηκε με την υπ' αριθ.
20/18.3.2025 Απόφαση του ΔΣ της ΔΕΗ
ΑΕ, επωφελούμενος του
αναφερόμενου σε αυτήν οικονομικού
κινήτρου.

ΟΝΟΜΑ:

ΟΝ. ΠΑΤΕΡΑ:

ΥΠΗΡ. ΜΟΝΑΔΑ:

Επιπλέον, έλαβα γνώση του υπ' αριθ.
ΟΓΔ/ΑΔΟ/ΕΚ-42550/718/20.3.2025
εγγράφου και δηλώνω ότι
αποδέχομαι ανεπιφύλακτα τα
διαλαμβανόμενα σε αυτό.

Α.Μ.:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ:

Τέλος, δηλώνω ότι επιθυμώ να
αποχωρήσω από την Εταιρεία από τα
μεσάνυχτα της

Δ/ΝΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ:

ΤΗΛ. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ:

E-MAIL:

Ο/Η ΑΙΤΩΝ/ΟΥΣΑ

Ημερομηνία:

Συνημμένα: